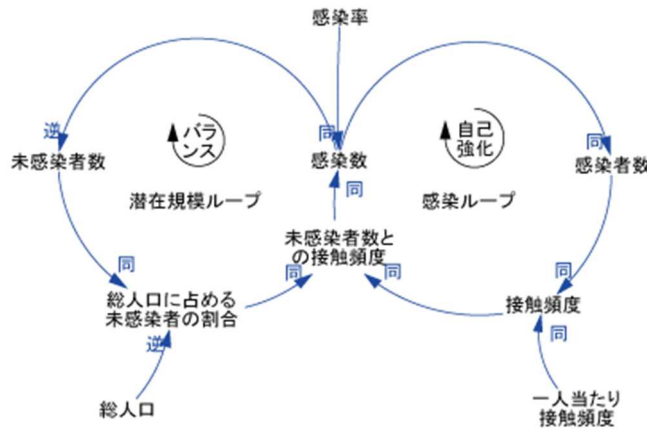


働く人のベーストレーニング
システム思考トレーニング
あらゆる思考技術の土台となる



学習する組織の森とは

MIT教授であるピーター・センゲ博士の「学習する組織」(英治出版, 2011)は、組織を活性化させるために「5つのディシプリン」(システム思考、自己マスタリー、メンタルモデル、共有ビジョン、チーム学習)を提唱しています。このピーター・センゲ博士をいち早く世に紹介したチェンジ・エージェント社に呼応し、当社も群馬県でこの考えを広めることに致しました。

本講座は、そのうちのひとつである「システム思考」を元チェンジ・エージェント社の江口潤氏による監修と指導によって行うものです。

対象者

- ① 経営者(イノベーションやサステナビリティ経営を考える方)
 - ② リーダー及び経営管理者(事業変革をお考えの方、各種制度の導入をお考えの方)
 - ③ ISO 内部監査員の方々(ISO の仕組みを理解したい方、内部監査員の役割を理解したい方)
- ※ただし、ISO の解説をするわけではございません

本講座の特徴

1. 組織として思考のベースを揃える

私たちはなにか物事に直面したとき、方向性や順序をもった思考習慣によってそれを捉えようとしています。原因と結果という因果関係の思考であったり、定性データと定量データといった科学的思考であったり。“価値観”はそれぞれ多様なあり方が推奨されますが、組織において思考のベースが不ぞろいであることは、力の分散を意味します。1980年代、科学的思考に基づく品質管理によって、日本経済は隆盛を迎えました。その後、現在に至るまで、失われた30年と言われる時代にあつて、私たちはシステム思考という新たなベースに自らの考えを切り替えていかねばなりません。

2. 複雑な状況の全体を俯瞰する力をもつ

DX、デザイン思考、クリティカルシンキングなど、様々なワードが飛び交っています。これらを理解する手助けとなるのが「システム思考」です。この「システム思考」は、物事と物事をつなぐ関係性を見ながら、その全体像を俯瞰しようというものです。従来の「科学的思考」が、詳細な数値が記載された「図面」であるとするなら、「システム思考」は柱や屋根、壁などの全体を一望できる「模型」のようなものといえるでしょう。経済環境、人体、組織などあらゆるものはシステムとして捉えることができます。例えば「マネジメント・システム」は、そういった観点から人・仕事・組織・社会をシステムとして捉え、皆で同じベースを持ってその有効性を追求しようという試みの一つです。

3. 自社内外の状況を把握し、課題解決の糸口を見出す

「システム思考トレーニング」に参加すれば、互いに影響しあい、複雑さを増している物事の全体像を捉えるためのツールを習得していただけます。そして「図面」と「模型」を手にすることでその建物の構造を把握できるように、「科学的思考」と「システム思考」の2つのツールを駆使すれば、**自社内外の現状をより分かりやすく、腹落ち**することができます。雪崩のようにキーワードが生まれては消える時代にあつて、「それが何か」を語れることよりも「それがどう影響を及ぼし合うか」という相互の関係性を見抜く力、全体を眺める思考が重視されています。いま目の前にある複雑な問題について、**解決するための糸口を必要とする、上記のような方々**に受講していただきたい講座です。

《 開催要項 》

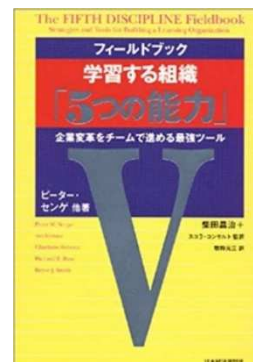
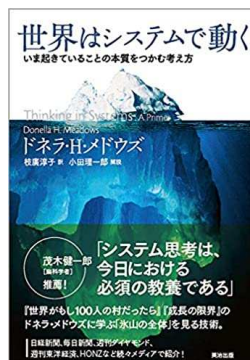
1. 日時 2日間研修
2021年10月29日(金)・30日(土) 9:30~17:00
※宿泊等の手配は各自でお願い致します。
2. 場所 DXデザイン研究所
〒370-0841 群馬県高崎市栄町3-2 1花岡ビル3階
3. 講師 Ikerumon 江口 潤氏 (元・チェンジ・エージェント社)
4. 受講料 お一人様 77,000円(税込み)
※お申込みがありましたら、開催案内並びにご請求書を発送させていただきます。到着後銀行振込みにてお支払いください。
5. お申込み 株式会社CRI中央総研 組織開発コンサル部 中西
群馬県前橋市新前橋町17-36 中央総研ビル4階
Tel.027-254-3220 fax027-253-0662
nakanishi@gcri.co.jp



会場案内図

近隣の主な駐車場
ヤマダ電機 LABI1 高崎 (栄町1-1)
駅前みやびヒロパーク (栄町2)

参考：近隣のホテル
ホテルサンコー高崎 (徒歩1分)
ホテル1-2-3高崎 (徒歩2分)
ホテルメトロポリタン高崎 (徒歩7分)



6. 内 容

1 日目	<ol style="list-style-type: none"> 1. 導入 <ul style="list-style-type: none"> ・抱えている課題の共有 2. システム思考とは？ <ul style="list-style-type: none"> ・冰山モデル、事例紹介 3. システム思考ツール紹介 <ul style="list-style-type: none"> ・課題の定義、時系列変化パターングラフ、ループ図 4. システム思考実践 <ul style="list-style-type: none"> ・システム原型「問題のすり替わり」
2 日目	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自組織での実践に向けた対話 <ul style="list-style-type: none"> ・自社に持ち帰った時、どんな実践方法があるか対話 2. 学習する組織紹介 <ul style="list-style-type: none"> ・学習する組織の3本柱、ビジョン、内省 3. 変化のプロセスを描く <ul style="list-style-type: none"> ・システム原型「成長の限界」 4. 振り返り、まとめ

…第4期 学習する組織の森 次代へのチェンジ・リーダー養成塾 お申込み…

◆お申込み

貴社/貴団体名		
	代表者名	
ご住所	〒	
ご連絡先	TEL :	FAX :
	メールアドレス :	

◆受講者

No.	受講者名	役職	メール並びに 携帯電話番号
1			☒ ----- ☐
2			☒ ----- ☐
3			☒ ----- ☐



FAX 027-253-0662

ウェブからもお申込みいただけます。